

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO
E.S.E. HOSPITAL SAN JOSÉ DE BELÉN DE UMBRÍA - RISARALDA
VIGENCIA 2017
FECHA DE PUBLICACIÓN: ENERO 31 DE 2017



ESTRATEGIAS DE FORTALECIMIENTO PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

COMPONENTE 1:					SEGUIMIENTO: AGOSTO 2017	
ESTRATEGIA	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA	ACCIONES REALIZADAS	EVIDENCIA
MAPA DE RIESGOS	Revisar y actualizar con los líderes de procesos, el mapa de riesgos de cada proceso.	Mapa de Riesgos por Proceso Actualizado	Líderes de Proceso Asesor Control Interno	28-feb-2017	Revisión y actualización de mapas de riesgos	Formatos mapas de riesgos diligenciados
	Analizar y monitorear el estado de los riesgos desde la Alta Dirección para la toma de decisiones.	Análisis y Monitoreo por parte de la Gerencia	Gerente Asesor Control Interno	15-mar-2017	No se programaron actividades	N/A
	Administrar y efectuar seguimiento a los riesgos identificados en cada proceso	Seguimiento a Riesgos	Líderes de Proceso Asesor Control Interno	31-mar-2017 30-jun-2017 30-sep-2017 31-dic-2017	Seguimiento a riesgos con los líderes	Mapas de riesgos
	Evaluar la efectividad de la política de Administración del Riesgo y los controles establecidos en el mapa de riesgos institucional	Análisis de la política de Administración de Riesgos	Gerente Asesor Control Interno	31-mar-2017 30-jun-2017 30-sep-2017 31-dic-2017	No se programaron actividades	N/A
	Difundir actualizaciones a la política y mapa de riesgos institucional.	Incluir tema de Mapa de Riesgos Institucional en las Jornadas de Inducción y Reinducción 2017	Subdirector Administrativo Asesor Control Interno	30-jun-2017 30-dic-2017	Actividades de inducción a personal que ingresa nuevo a la entidad	Actas de Inducción Evaluaciones presentadas por personal nuevo
MEDIDAS ANTITRÁMITES	Suprimir o racionalizar los trámites requeridos por la empresa para la prestación de servicios o para la entrega de la información que requiera la ciudadanía.	Seguimiento a priorización y racionalización de Trámites	Subdirector Científico Sistemas de Información Asesor Control Interno	30-jun-2017 30-dic-2017	Seguimiento a racionalización de trámites	Papeles de trabajo seguimiento de la estrategia Gobierno en Línea
	Inscripción de trámites en el SUIT	Revisión trámites inscritos en el SUIT	Sistemas de Información	30-jun-2017 30-dic-2017	Seguimiento a racionalización de trámites	Papeles de trabajo seguimiento de la estrategia Gobierno en Línea
	Implementación de mecanismos de solicitud de citas médicas por teléfono e Internet	Número de cupos ampliados para asignación de citas por internet y telefónicamente	Gerente Subdirector Científico Sistemas de Información	31-dic-2017	Modelo de asignación de citas en funcionamiento	Reportes generados en aplicativo de la página web Consolidado de PQRS
	Ampliación de cupos para asignación de citas para gestores comunitarios del área rural	Número de cupos ampliados según necesidad de las veredas	Subdirector Científico	31-dic-2017	Se han ampliado cupos según disponibilidad de consulta médica en la ESE	Citas asignadas por vereda
	Adopción de los correos institucionales como un medio de comunicación oficial, evitado la radicación de oficios físicos.	Seguimiento a correos institucionales adoptados y en uso	Sistemas de Información	30-jun-2017 30-dic-2017	Implementación de Sistema de Gestión Empresarial	SGE Torresoft

COMPONENTE 1:					SEGUIMIENTO: AGOSTO 2017	
ESTRATEGIA	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA	ACCIONES REALIZADAS	EVIDENCIA
MEDIDAS ANTITRÁMITES	Simplificación de los documentos soporte de las cuentas a fin de evitar documentos innecesarios o duplicados en las mismas y disminuir el volumen de documentos para archivar	Seguimietnto a disminución de uso de papel y optimización de recursos (espacio-tiempo)	Asesor Control Interno Subdirector Administrativo Sistemas de Información	30-jun-2017 30-dic-2017	No se programaron actividades	ND
	Link en página Web para recepción de hojas de vida de futuros contratistas	Link TRABAJE CON NOSOTROS habilitado en la página web institucional	Sistemas de Información	31-dic-2017	Link en página web	Link en página web
	Implementación de entrega de algunos resultados de exámenes por correo electrónico según criterios médicos y autorización escrita del usuario.	Seguimiento a envío de exámenes por correo electrónico a los usuarios que así lo soliciten y autoricen	Sistemas de Información Subdirector Científico Líderes de Procesos	30-jun-2017 30-dic-2017	Se han enviado resultados por correo electrónico a usuarios que así lo han solicitado	Acuse de recibido de los correos enviados
	Implementación de entrega de historia clínica digital por correo electrónico según se defina en procedimiento.	Seguimiento a envío de historia clínica por correo electrónico a los usuarios que así lo soliciten y autoricen según el procedimiento	SIAU Coordinación de Calidad	30-jun-2017 30-dic-2017	Se han enviado historias clínicas por correo electrónico a usuarios que así lo han solicitado	Formatos de solicitud de historias clínicas.
RENDICIÓN DE CUENTAS	La ESE Hospital San José de Belén de Umbría - Risaralda, realizará la rendición de cuentas por medio de audiencia pública máximo un mes después de la presentación del Informe de Gestión ante la Junta Directiva de la ESE con la invitación pública a su realización y participación directa de la comunidad hospitalaria, asociación de usuarios, grupos organizados y ciudadanía en general.	Audiencia pública de Rendición de Cuentas	Gerente Asesor Control Interno	30-abr-2017	Realización de Rendición de Cuentas para el 06 de mayo de 2017	Publicación de programación en página SUPERSALUD Publicación de invitación y formato descargable en página web institucional
	Publicar los resultados de la consulta y los documentos ajustados de los temas y contenidos para la rendición de cuentas, identificando las prioridades establecidas por los ciudadanos y grupos de interés.	Publicación de informe en página web institucional, página web SUPERSALUD, emisión televisiva.	Gerente Asesor Control Interno	30-abr-2017	Publicación de informe el día 11 de mayo de 2017	Pantallazo de publicación
	Publicación del informe de la rendición de cuentas anual, en la página Web de la entidad y se enviará copia al respectivo organismo de control.	Publicación de informe en página web institucional, página web SUPERSALUD, emisión televisiva.	Gerente Asesor Control Interno	30-abr-2017	Publicación de informe el día 11 de mayo de 2017	Pantallazo de publicación
	Publicación en la página Web y en las redes sociales información sobre las actividades que desarrolla el Hospital según lo establece la Ley 1712 de 2014 (Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública)	Publicación en página web institucional de actividades realizadas por la ESE	Gerente Sistemas de Información Líderes de Proceso	30-abr-2017	Publicación de actividades e informes en la página web institucional	Publicaciones en el link Transparencia / Información Pública - Rendición de Cuentas http://www.hsjbelen.gov.co/index.php?module=19

COMPONENTE 1:					SEGUIMIENTO: AGOSTO 2017	
ESTRATEGIA	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA	ACCIONES REALIZADAS	EVIDENCIA
MECANISMOS DE MEJORA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	Actualización permanente de la página Web www.hsjbelen.gov.co con relación a los planes, programas y proyectos de la ESE.	Seguimiento a actualización de contenidos de la página web institucional de manera periódica	Sistemas de Información	31-mar-2017 30-jun-2017 30-sep-2017 31-dic-2017	Publicación de actividades e informes en la página web institucional	Publicaciones en el link Transparencia / Información Pública - Rendición de Cuentas http://www.hsjbelen.gov.co/index.php?module=19
	Fortalecer en cada dependencia la Atención al Ciudadano para proveer una información veraz y oportuna, ya sea de forma presencial, virtual o vía telefónica	Disminución de quejas y reclamos por atención inadecuada al ciudadano Sensibilización y capacitación a los colaboradores de la ESE para brindar atención oportuna y amable al ciudadano	Gerente Subdirector Administrativo	30-jun-2017 30-dic-2017	Informe consolidado de PQRS mes a mes. Socialización de resultados en Comité Técnico. Socialización de PQRS con cada funcionario involucrado.	Informe consolidado de PQRS mes a mes. Actas de Reunión de Comité Técnico.
	Hacer del Código de Ética un instrumento guía para generar relaciones de respeto y fortalecer siempre la imagen institucional ante el ciudadano.	Socialización y seguimiento al Código de Ética institucional	Subdirector Administrativo Subdirector Científico Asesor Control Interno	30-jun-2017 30-dic-2017	Actividades de inducción a personal que ingresa nuevo a la entidad	Actas de Inducción Evaluaciones presentadas por personal nuevo
	Disponer de diferentes mecanismos para la recepción de quejas, reclamos, sugerencias o felicitaciones: Página Web, buzones en diferentes áreas del Hospital, ventanilla única, funcionarios de la ESE.	Socialización y seguimiento a los diferentes mecanismos para recepción de quejas, reclamos y felicitaciones	Subdirector Científico Asesor de Control Interno	31-mar-2017 30-jun-2017 30-sep-2017 31-dic-2017	Actividades de inducción a personal que ingresa nuevo a la entidad	Actas de Inducción Evaluaciones presentadas por personal nuevo
	Responder en los términos establecidos por la ley las peticiones escritas, virtuales, presenciales y telefónicas, de carácter general, particular y de información, que presenten los ciudadanos a través de los diferentes mecanismos dispuestos para su recepción.	Verificación de la oportunidad en la respuesta a los derechos de petición, quejas y reclamos entablados por los ciudadanos ante la ESE	Subdirector Científico Asesor de Control Interno	31-mar-2017 30-jun-2017 30-sep-2017 31-dic-2017	Seguimiento mensual e informe consolidado de PQRS. Actualización de aplicativo de la página web.	Informe consolidado de PQRS mes a mes.
	Elaboración de plan de mejoramiento de propuestas, quejas, reclamos y expectativas planteadas por la ciudadanía en la rendición de cuentas.	Plan de mejora elaborado, publicado y con seguimiento al cumplimiento de las acciones planteadas	Gerente Asesor Control Interno	30-abr-2017	Reuniones con funcionarios implicados en PQRS	Actas de reuniones y oficios de respuesta.
	Realización periódica de encuestas de satisfacción al usuario.	Evaluación de la satisfacción del usuario a través de aplicación de encuestas	Subdirector Científico	31-mar-2017 30-jun-2017 30-sep-2017 31-dic-2017	Aplicación de encuestas de satisfacción del usuario	Formatos de encuestas diligenciados
	Implementar acciones de educación, concientización, fortalecimiento y promoción de una nueva cultura de responsabilidad, dirigidos a la comunidad en general	Socialización y sensibilización a los usuarios y líderes sobre los servicios que presta el hospital, los mecanismos de acceso al uso de los servicios y mecanismos de participación.	Subdirector Administrativo Subdirector Científico Líderes de Proceso	30-jun-2017 30-dic-2017	No se programaron actividades	ND
	Presentar informes mensuales, ante el Comité de Ética y Comité de Calidad, sobre el estado de las quejas, reclamos y denuncias por parte de los usuarios, para la definición de acciones de mejora en las áreas correspondientes	Actas de reuniones con análisis y compromisos para toma de acciones de mejora	Gerente Asesor Control Interno	Consolidado mensual	Presentación de informes en los Comités	Actas de reunión de los Comités

COMPONENTE 4: ATENCIÓN AL CIUDADANO					SEGUIMIENTO: AGOSTO 2017	
SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA	ACCIONES REALIZADAS	EVIDENCIA
ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Incorporar recursos en el presupuesto para el desarrollo de iniciativas que mejoren el servicio al ciudadano	Incluir en el plan anual de capacitaciones actividades de sensibilización y capacitación al personal sobre atención y servicio al ciudadano	Gerente Subdirector Administrativo	31-ene-2017	Inclusión de actividades en el Plan Anual de Capacitaciones	Plan Anual de Capacitaciones
	Establecer mecanismos de comunicación directa entre la áreas de servicio al ciudadano y la Alta Dirección para facilitar la toma de decisiones en el desarrollo de iniciativas de mejora	Asistencia a reuniones de la Asociación de Usuarios	Gerente Subdirector Científico	Según programación	Asistencia a reuniones de la Asociación de Usuarios	Actas de reunión
		Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	Gerente Líderes de Proceso	30-abr-2017	Realización de Rendición de Cuentas para el 06 de mayo de 2017	Publicación de programación en página SUPERSALUD Publicación de invitación y formato descargable en página web institucional
		Evaluación de PQR	Asesor Control Interno	Revisión mensual	Informe consolidado de PQRS mes a mes. Socialización de resultados en Comité Técnico. Socialiación de PQRS con cada funcionario involucrado.	Informe consolidado de PQRS mes a mes. Actas de Reunión de Comité Técnico.
FORTALECIMIENTO DE LOS CANALES DE ATENCIÓN	Realizar ajustes razonables a los espacios físicos de atención y servicio al ciudadano para garantizar su accesibilidad	Autodiagnóstico según NTC 6047 de espacios físicos para identificar ajustes requeridos Intervención de espacios físicos de atención al usuarios, según disponibilidad de recursos de la ESE	Gerente Subdirector Administrativo Subdirector Científico Líder de Mantenimiento	Según programación	Seguimiento a auditoria de Resolución 4445 de 1996	N/A
	Implementar instrumentos y herramientas para garantizar la accesibilidad a las páginas web de las entidades	Autodiagnóstico según NTC 5854	Sistemas de Información	30-dic-2017	No se programaron actividades	N/A
TALENTO HUMANO	Fortalecer las competencias de los servidores públicos que atienden directamente a los ciudadanos a través de procesos de cualificación	Incluir en el plan anual de capacitaciones actividades de sensibilización y capacitación al personal sobre atención y servicio al ciudadano	Gerente Subdirector Administrativo	28-feb-2017	Inclusión de actividades en el Plan Anual de Capacitaciones	Plan Anual de Capacitaciones
	Promover espacios de sensibilización para fortalecer la cultura de servicio al interior de las entidades.	Incluir en el plan anual de capacitaciones actividades de sensibilización y capacitación al personal sobre atención y servicio al ciudadano	Gerente Subdirector Administrativo	28-feb-2017	Inclusión de actividades en el Plan Anual de Capacitaciones	Plan Anual de Capacitaciones
	Fortalecer los procesos de selección del personal basados en competencias orientadas al servicio.	Incluir en el proceso de selección de personal evaluación de competencias y habilidades orientadas al servicio	Gerente Subdirector Administrativo Subdirector Científico	Según programación	Aplicación de pruebas psicotécnicas al personal que ingresa a la empresa temporal	Documentación que reposa en la empresa temporal

COMPONENTE 4: ATENCIÓN AL CIUDADANO					SEGUIMIENTO: AGOSTO 2017	
SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA	ACCIONES REALIZADAS	EVIDENCIA
TALENTO HUMANO	Evaluar el desempeño de los servidores públicos en relación con su comportamiento y actitud en la interacción con los ciudadanos	<p>Concertar objetivos enfocados al mejoramiento en la atención al ciudadano</p> <p>Seguimiento a competencias comunes a los servidores públicos</p> <p>Seguimiento a competencias comportamentales por nivel jerárquico</p>	Evaluadores	<p>Febrero 2017</p> <p>Julio 2017</p>	Evaluaciones de desempeño realizadas, concertación de objetivos para la vigencia 2017.	Evaluaciones de Desempeño realizadas
	Incluir en el Plan Institucional de Capacitación temáticas relacionadas con el mejoramiento del servicio al ciudadano, como por ejemplo: cultura de servicio al ciudadano, fortalecimiento de competencias para el desarrollo de la labor de servicio, innovación en la administración pública, ética y valores del servidor público, normatividad, competencias y habilidades personales, gestión del cambio, lenguaje claro, entre otros.	Incluir en el plan anual de capacitaciones actividades de sensibilización y capacitación al personal sobre atención y servicio al ciudadano	Gerente Subdirector Administrativo	28-feb-2017	Inclusión de actividades en el Plan Anual de Capacitaciones	Plan Anual de Capacitaciones
	Establecer un sistema de incentivos monetarios y no monetarios, para destacar el desempeño de los servidores en relación al servicio prestado al ciudadano	Seguimiento a programa de bienestar social e incentivos de la vigencia	Subdirector Administrativo Asesor Control Interno	<p>30-may-2017</p> <p>30-nov-2017</p>	Plan de Bienestar Social e Incentivos	Resolución No.008-2017
NORMATIVO Y PROCEDIMENTAL	Establecer un reglamento interno para la gestión de las peticiones, quejas y reclamos.	Revisión, actualización y socialización de procedimiento de PQR	Subdirector Científico Asesor Control Interno	30-abr-2017	Revisión y actualización realizada en 2016. Socialización en actividades de Inducción	Procedimiento documentado, evaluaciones de actividades de inducción
	Incorporar en el reglamento interno de mecanismos para dar prioridad a las peticiones presentadas por menores de edad y aquellas relacionadas con el reconocimiento de un derecho fundamental.	Revisión, actualización y socialización de procedimiento de PQR	Subdirector Científico Asesor Control Interno	30-abr-2017	Actividades de inducción a personal que ingresa nuevo a la entidad	Actas de Inducción Evaluaciones presentadas por personal nuevo
	Elaborar periódicamente informes de PQRSD para identificar oportunidades de mejora en la prestación de los servicios	Seguimiento a PQRS	Asesor Control Interno	Mensual	Consolidación mensual de PQRS	Reporte mensual
	Realizar campañas informativas sobre la responsabilidad de los servidores públicos frente a los derechos de los ciudadanos	Socializar y divulgar los derechos de los ciudadanos y la responsabilidad de los servidores públicos frente a estos	Gerente Subdirector Administrativo Subdirector Científico Asesor Control Interno	Según programación	Entrega de folletos en el área administrativa y en hospitalización. Actividades de inducción a personal que ingresa nuevo a la entidad	Folletos disponibles en el área. Actas de Inducción Evaluaciones presentadas por personal nuevo
	Cualificar el personal encargado de recibir las peticiones.	Actualización y socialización de procedimiento de PQR	Subdirector Científico Asesor Control Interno	30-abr-2017	Actividades de inducción a personal que ingresa nuevo a la entidad	Actas de Inducción Evaluaciones presentadas por personal nuevo
	Construir e implementar una política de protección de datos personales.	Socialización y seguimiento de la política que ya está implementada	Sistemas de Información Asesor Control Interno	<p>30-may-2017</p> <p>30-nov-2017</p>	Seguimiento de estrategia Gobierno en Línea	Listas de chequeo y actas de reunión

COMPONENTE 4: ATENCIÓN AL CIUDADANO					SEGUIMIENTO: AGOSTO 2017	
SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA	ACCIONES REALIZADAS	EVIDENCIA
NORMATIVO Y PROCEDIMENTAL	Definir mecanismos de actualización normativa y cualificación a servidores en esta área.	Incluir en el plan anual de capacitaciones actualización normativa y cualificación a los servidores del área de sistemas de información	Gerente Subdirector Administrativo	28-feb-2017	Inclusión de actividades en el Plan Anual de Capacitaciones	Plan Anual de Capacitaciones
	Elaborar y publicar en los canales de atención la carta de trato digno.	Elaboración y publicación de la carta del trato digno	Gerente Subdirector Administrativo Subdirector Científico Sistemas de Información	28-feb-2017	No se programaron actividades	ND
	Definir e implementar elementos de apoyo para la interacción con los ciudadanos, como los formatos para recepción de peticiones interpuestas de manera verbal.	Actualización y socialización de procedimiento de PQR	Subdirector Científico Asesor Control Interno	30-abr-2017	Actividades de inducción a personal que ingresa nuevo a la entidad	Actas de Inducción Evaluaciones presentadas por personal nuevo
RELACIONAMIENTO CON EL CIUDADANO	Caracterizar a los ciudadanos - usuarios - grupos de interés y revisar la pertinencia de la oferta, canales, mecanismos de información y comunicación empleados por la entidad.	Caracterización de usuarios y grupos de interés	Gerente Subdirector Científico Sistemas de Información	Según programación	No se programaron actividades	N/A
	Realizar periódicamente mediciones de percepción de los ciudadanos respecto a la calidad y accesibilidad de la oferta institucional y el servicio recibido, e informar los resultados al nivel directivo con el fin de identificar oportunidades y acciones de mejora.	Evaluación y seguimiento a resultados de encuestas de satisfacción del usuario	Subdirector Científico	Según programación	Aplicación de encuestas de satisfacción del usuario	Formatos de encuestas diligenciados
COMPONENTE 5: TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN					SEGUIMIENTO: AGOSTO 2017	
SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA	ACCIONES REALIZADAS	EVIDENCIA
LINEAMIENTOS DE TRANSPARENCIA ACTIVA	Publicar en la página web la totalidad de la información mínima obligatoria estipulada en el artículo 9 de la Ley 1712 de 2014 que sean aplicables a la entidad	Información mínima obligatoria aplicable publicada	Sistemas de Información	Seguimiento mensual	Seguimiento a estrategia Gobierno en Línea. Verificación de información en la página web.	Listas de chequeo y actas de reunión
	Publicar los procedimientos de contratación definidos por la entidad en cumplimiento del artículo 11 de la ley 1712 de 2014.	Procedimientos de contratación publicados en la página web y SECOP	Subdirector Administrativo	Seguimiento mensual	Manual de contratación actualizado. Auditoría a publicación de procesos contractuales en el SECOP. Plan de mejora suscrito para subsanar hallazgos. Seguimiento a publicación de contratos en el SECOP	Manual de contratación actualizado. Auditoría a publicación de procesos contractuales en el SECOP. Plan de mejora suscrito para subsanar hallazgos. Seguimiento a publicación de contratos en el SECOP
	Publicación y divulgación de información establecida en la Estrategia de Gobierno en Línea.	Publicación de información según estrategia Gobierno en Línea	Sistemas de Información	Mayo 2017 Agosto 2017	Seguimiento a implementación de estrategia	Acta de reunión y diligenciamiento listas de chequeo
LINEAMIENTOS DE TRANSPARENCIA PASIVA	Revisar y ajustar los tiempos definidos para la respuesta a las peticiones en el procedimiento de PQR	Actualización y socialización de procedimiento de PQR	Subdirector Científico Asesor Control Interno	30-abr-2017	Actividades de inducción a personal que ingresa nuevo a la entidad	Actas de Inducción Evaluaciones presentadas por personal nuevo

COMPONENTE 5: TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN					SEGUIMIENTO: AGOSTO 2017	
SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA PROGRAMADA	ACCIONES REALIZADAS	EVIDENCIA
ELABORACIÓN INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN	Elaborar, adoptar mediante acto administrativo y publicar los instrumentos de gestión de la información: Inventario de activos de información, Índice de información clasificada y reservada y Esquema de publicación de información de acuerdo con los artículos 12, 13 y 20 de la Ley 1712 de 2014.	Tres (3) instrumentos adoptados y publicados	Sistemas de Información	30-nov-2017	No se programaron actividades	ND
CRITERIO DIFERENCIAL DE ACCESIBILIDAD	Elaborar un diagnóstico de accesibilidad y usabilidad del portal web con el fin de identificar acciones de mejora para la accesibilidad	Diagnóstico de accesibilidad y usabilidad	Sistemas de Información	30-nov-2017	No se programaron actividades	ND
MONITOREO DEL ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	Elaborar informe de solicitudes de acceso a información que contenga el número de solicitudes recibidas, el número de solicitudes que fueron trasladadas a otra institución, el tiempo de respuesta a cada solicitud y el número de solicitudes en las que se negó el acceso a la información.	Informe de solicitudes de acceso a información	Subdirector Científico Asesor Control Interno Sistemas de Información	30-nov-2017	No aplica para este periodo de evaluación	No aplica para este periodo de evaluación